



RAPORT DE ACTIVITATE

privind monitorizarea activității întreprinderilor sociale atestate/certificate
în anul 2016

Cap 1. Situația privind activitatea de atestare și certificare a IS¹ și ISI²

Prezentarea situației privind activitatea de atestare și certificare a IS și ISI, după caz.

- *procesul de atestare și certificare la nivelul structurii teritoriale (nr solicitări, nr respingeri, număr contestații etc.).*

AJOFM Dolj prin compartimentul de economie socială a asigurat implementarea domeniului economiei sociale prin analiza și evaluarea solicitărilor persoanelor juridice care au depus documentația în vederea acordării atestatului de întreprindere socială.

Până la sfârșitul anului 2016 au fost depuse la sediul AJOFM Dolj 6 solicitări de acordare a atestatului de întreprindere socială. Dintre cele 6 solicitări la 3 din ele le-a fost acordat atestatul de întreprindere socială, celelalte 3 au primit respingere.

- *numărul IS / ISI atestate / certificate pe diferite structuri:*

- SPĂLĂTORIA SATULUI SOCIETATE COOPERATIVĂ

Domeniu de activitate cu CAEN - Întreținerea și repararea autovehiculelor.

- AVODAS CONSCOOP SOCIETATE COOPERATIVĂ

Domeniu de activitate cu CAEN - Fabricarea altor articole din beton, ciment și ipsos

- SOCIAL CONSTRUCT NASTA SOCIETATE COOPERATIVĂ

Domeniu de activitate cu CAEN - Lucrări de construcții a clădirilor rezidențiale și nerezidențiale

¹ IS - întreprindere socială

² ISI - întreprindere socială de inserție





Cap 2. Sinteza activităților desfășurate de IS și ISI, nevoi identificate, grupuri țintă vizate, rezultate obținute și resurse utilizate

I. SPĂLĂTORIA SATULUI SOCIETATE COOPERATIVĂ

A. Activitatea desfășurată în anul raportat

1. Viziunea, misiunea, scopul, valorile și principiile întreprinderii sociale.

VIZIUNEA: Dorim să fim partener important pentru comunitatea noastră atât în mediul urban cât și în mediul rural, deschisi cât mai mult către comunicare, cu accent pe comunitățile marginalizate cu posibilitatea atragerii de noi clienți. Dorim să diversificăm produsele oferite de cooperativa noastră către consumatori și implicit către comunitatea în care activăm.

MISIUNEA: Intrajutorarea angajaților noștri pentru a-și satisface nevoile financiare.

SCOPUL: Extinderea sustenabilă a organizației în zone cu potențial de dezvoltare prin cercetare de piață.

Cresterea competențelor personalului în vederea îndeplinirii obiectivelor strategice ale organizației.

VALORI: respect și tratament nediscriminatoriu, integritate, disciplină, implicare, profesionalism și flexibilitate pentru a răspunde rapid la nevoile și cerințele pieții.

PRINCIPIILE ÎNTEPRINDERII SOCIALE SPĂLĂTORIA SATULUI SOCIETATE COOPERATIVĂ :

- prioritate acordată individului și obiectivelor sociale față de creșterea profitului; solidaritate și responsabilitate colectivă;
- convergența dintre interesele membrilor asociați și interesul general și/sau interesele unei colectivități;
- control democratic al membrilor, exercitat asupra activităților desfășurate;
- caracter voluntar și liber al asocierii în formele de organizare specific domeniului economiei sociale;
- personalitate juridică distinctă, autonomie de gestiune și independența față de autoritățile publice;
- alocarea celei mai mari părți a profitului /excedentului financiar pentru atingerea obiectivelor de interes general, ale unei colectivități sau în interesul personal nepatrimonial al membrilor.

2. Obiectivele întreprinderii sociale (pentru anul raportat).

Obiective operaționale:

Principalul obiectiv al întreprinderii sociale Spălătoria Satului Societate Cooperativă este integrarea pe piața muncii a grupurilor vulnerabile și promovează o societate incluzivă prin activitățile de dezvoltare personală a grupului țintă



MINISTERUL MUNCII ȘI JUSTIȚIEI SOCIALE

Obiectivul de dezvoltare:

Principalul obiectiv de dezvoltare al întreprinderii sociale Spălătoria Satului Societate Cooperativă este creșterea moderată și consolidarea organizației prin:

- Dezvoltarea unor forme de ocupare inovatoare și flexibile pentru grupurile vulnerabile, care au promovat cetățenia activă, cooperarea și solidaritatea socială în vederea creșterii economice durabile

- Creșterea nivelului de cunoștințe financiare ale membrilor întreprinderii sociale Spălătoria Satului Societate Cooperativă și ale membrilor familiilor acestora prin programe de educație financiară

pentru membri și copii în parteneriat cu comunitățile și școlile din localitatea în care are punct de lucru.

3. Descrierea activității desfășurate în anul raportat (numărul de salariați și numărul de membri).

În anul 2016 întreprinderea socială Spălătoria Satului Societate Cooperativă – și-a desfășurat activitatea cu un număr de 4 salariați (număr la sfârșitul anului 2016) ajungând la 5 salariați. Activitatea desfășurată a salariaților:

- spălarea și curățarea interioară și exterioară a autoturismelor
- spălarea și curățarea interioară și exterioară a mașinilor de transport

4. Rezultate obținute conform obiectivelor propuse în anul raportat.

- Spălarea și curățarea interioară și exterioară a unui număr de mașini care să asigure desfășurarea permanentă a programului de lucru;
- Pastrarea numărului de angajați inițial;
- Acordarea de ajutor persoanelor defavorizate din comunitate spălarea și curățarea covoarelor fără a solicita o recompensă financiară persoanelor de etnie romă.

B. Raportul social

1. Obiectivele sociale ale întreprinderii sociale (pentru anul raportat).

Consolidarea coeziunii economice și sociale reprezintă pentru întreprinderea socială Spălătoria Satului Societate Cooperativă un obiectiv social, cu scopul de a promova o dezvoltare armonioasă pe întreg teritoriul comunei Podari.

2. Domeniul intervenției sociale (de exemplu: servicii sociale; locuințe și nevoi de bază; educație sau formare profesională; ocuparea forței de muncă și instruire; sănătate mintală; sănătate/domeniul medical; bunăstarea socială sau personal; politici publice/educație civică; conservarea mediului înconjurător și schimbarea climatică; altele).

Întreprinderea socială Spălătoria Satului Societate Cooperativă a avut mai multe activități de spălare și curățare a covoarelor din școala și grădinița de pe raza comunei Podari, respectiv Centru de zi pentru copii, în acest sens a fost încheiat acord de parteneriat cu Școala Gimnazială Podari.

Un angajat al întreprinderii sociale Spălătoria Satului Societate Cooperativă a susținut activități de educație financiară privind:

- Învățarea și utilizarea unor elemente de limbaj specifice domeniului financiar;



MINISTERUL MUNCII ȘI JUSTIȚIEI SOCIALE

- Identificarea unor situații în care se realizează servicii;
- Desfășurarea unor deprinderi de comunicare, de negociere și de soluționare a sarcinilor primite în contexte diferite;

Activitățile propuse s-au desfășurat la Școala Gimnazială Podari.

Scopul acestui proiect a fost următorul: partenerii vor arăta că activitatea educativă e o componentă esențială a procesului instructiv educativ, că acțiunile vor forma elevilor atitudinea pozitivă față de valorile bune.

3. Resurse utilizate în activitatea desfășurată (financiare - de exemplu fonduri europene, internaționale, altele; materiale; de personal, alte tipuri de resurse).

Pentru activitățile desfășurate și menționate mai sus am utilizat resurse financiare proprii, personalul angajat, iar toate materialele au fost concepute și realizate de noi cu resurse financiare și umane proprii.

4. Nevoi sociale identificate (corespunzător activității sociale desfășurate în anul raportat).

Angajații întreprinderii sociale Spălătoria Satului Societate Cooperativă au ținut cursuri de educație financiară pentru copii la Școala Gimnazială Podari.

5. Grupul țintă al intervenției sociale (descrierea categoriilor de persoane ale căror nevoi sociale au fost soluționate prin activitatea întreprinsă, de exemplu: beneficiari direcți și familiile beneficiarilor direcți, propriul personal și/sau familia acestuia, parteneri, alte categorii de părti /persoane/grupuri interesate sau implicate în activitatea social desfășurată sau care pot influența semnificativ desfășurarea acesteia).

Angajații întreprinderii sociale Spălătoria Satului Societate Cooperativă fac parte din grupuri defavorizate, și anume femei, creând astfel 4 locuri de muncă, generatoare de venituri cu activitate de spălare și reparare autovehicule, respectiv spălare și curate materiale textile .

6. Activitatea socială desfășurată

6.1.Rezultate obținute. Se va ține cont de relevanța, eficiența, eficacitatea, impactul sustenabilitatea activității în anul raportat. În acest sens, raportul va conține:

enumerarea rezultatelor concrete ale intervenției sociale, prezentarea rezultatelor obținute în funcție de obiectivele propuse în anul anterior, astfel:

- obiective realizate;
 - obiective nerealizate ;
 - obiective neplanificate și realizate;
- descrierea serviciilor prestate/a produselor dezvoltate/a altor activități întreprinse și a modului în care acestea au contribuit la realizarea nevoilor sociale ale actorilor interesați;
 - enumerarea rezultatelor concrete ale intervenției sociale, prezentarea rezultatelor obținute în funcție de obiectivele propuse în anul anterior, astfel:
- a. obiective realizate:



MINISTERUL MUNCII ȘI JUSTIȚIEI SOCIALE

S-a realizat tot ce ne-am propus pentru anul 2016 ținând cont că atestatul social a fost obținut în luna noiembrie, anul 2016 iar activitatea noastră socială s-a desfășurat întreaga perioadă a anului trecut.

- b. obiective nerealizate:
- c. obiective neplanificate și realizate: - Nu a fost cazul

6.2 Schimbarea socială produsă

- dezvoltarea și integrarea pe piața muncii a grupurilor vulnerabile
- promovarea unei societăți incluzive prin activități de dezvoltare personală a personalului angajat.

6.3. Factori externi intervenției sociale care au influențat obținerea rezultatelor sociale (dacă este cazul). – Nu a fost cazul

Indicatori de rezultat:

- am educat financiar elevi,
- am făcut educație financiară pentru membrii.

Indicatori de impact:

- s-a menținut numărul membrilor.

II. AVODAS CONSCOOP SOCIETATE COOPERATIVĂ

A. Activitatea desfășurată în anul raportat

1. Viziunea, misiunea, scopul, valorile și principiile întreprinderii sociale.

Întreprinderea socială AVODAS CONSCOOP SADOVA, prin misiunea socială a rezolvat una din problemele sociale și anume aceea de a crea locuri de muncă decente pentru persoanele vulnerabile din localitate..

2. Obiectivele întreprinderii sociale (pentru anul raportat

Unul din obiectivele întreprinderii a fost crearea de locuri de muncă, dezvoltarea pieței de clienți și adaptarea la necesitatea tehnologiilor moderne la nivel European

3. Descrierea activității desfășurate în anul raportat (numărul de salariați și numărul de membri).

Numărul de salariați în anul 2016 a fost de 7, iar numărul de membri este de 5.

4. Rezultate obținute conform obiectivelor propuse în anul raportat

S-a realizat crearea de 7 locuri de muncă, au fost obținute produse prefabricate din beton care au fost comercializate la nivelul comunității, nemaifiind necesară aducerea din altă localitate.

B. Raportul social

1. Obiectivele sociale ale întreprinderii sociale (pentru anul raportat)

Faptul că întreprinderea a creat noi locuri de muncă remunerate este un obiectiv social, numărul de persoane care au beneficiat de produsele realizate de societate a crescut la nivelul comunității locale.



MINISTERUL MUNCII ȘI JUSTIȚIEI SOCIALE

2. Domeniul intervenției sociale (de exemplu: servicii sociale; locuințe și nevoi de baza; educație sau formare profesională; ocuparea forței de muncă și instruire; sănătate mintală; sănătate/domeniul medical; bunăstarea socială sau personal; politici publice/educație civică; conservarea mediului înconjurător și schimbarea climatică; altele).

Au fost realizate cursuri de pregătire profesională pentru angajații întreprinderii. Aceștia au beneficiat de asistență medicală, fiind asigurați ai sistemului medical de sănătate națională, prin remunerația obținută în urma prestării serviciului și-au asigurat traiul zilnic pentru ei și familia acestora, observându-se o creștere a bunăstării material și personale a acestora.

3. Resurse utilizate în activitatea desfășurată (financiare- de exemplu: fonduri europene, internaționale, altele; materiale; de personal, alte tipuri de resurse).

Din punct de vedere al resurselor financiare întreprinderea socială a beneficiat prin contractele încheiate cu Consiliul local al comunei Sadova.

4. Nevoi sociale identificate (corespunzător activității sociale desfășurate în anul raportat)

Principalele nevoi sociale identificate în anul 2016 au fost crearea de locuri de muncă.

5. Grupul țintă al intervenției sociale (descrierea categoriilor de persoane ale căror nevoi sociale au fost soluționate prin activitatea întreprinsă, de exemplu: beneficiari direcți și familiile beneficiarilor direcți, propriul personal și/sau familia acestuia, parteneri, alte categorii de părți/persoane/grupuri interesate sau implicate în activitatea socială desfășurată sau care pot influența semnificativ desfășurarea acesteia).

Membrii grupului țintă au fost evaluați printr-un chestionar, au fost selectați cei care au realizat cel mai mare punctaj, au fost calificați în domeniul prefabricatelor din ciment. Aceștia au provenit din rândul beneficiarilor de venit minim garantat, persoane de etnie roma, șomeri.

6. Activitatea socială desfășurată :

Prin realizarea întreprinderii și desfășurarea cursurilor de calificare profesională s-a obținut formarea unei echipe de specialiști în prefabricate din ciment rezolvându-se și componenta socială - menținerea locurilor de muncă create.

6.1 Rezultate obținute. Se va ține cont de relevanța, eficiența, eficacitatea, impactul, sustenabilitatea activității în anul raportat. În acest sens, raportul va conține:

- enumerarea rezultatelor concrete ale intervenției sociale, prezentarea rezultatelor obținute în funcție de obiectivele propuse în anul anterior, astfel:

a. obiective realizate - s-a creat o nouă piață de desfacere cu un segment nou de produse inexistente până la această dată, s-au încheiat contracte cu persoane fizice și juridice care au dus la sustenabilitate din punct de vedere financiar.

b. obiective nerealizate ;

c. obiective neplanificate și realizate;

- descrierea serviciilor prestate/a produselor dezvoltate/a altor activități întreprinse și a modului în care acestea au contribuit la realizarea nevoilor sociale ale actorilor interesați

Produsele comercializate de întreprindere care au făcut obiectul de activitate al acesteia sunt - pavele, dale, bordure, plăci de gard.



MINISTERUL MUNCII ȘI JUSTIȚIEI SOCIALE

- 6.2 Schimbarea socială produsă: prezentarea îmbunătățirii produse în mod direct de către activitatea socială a întreprinderii sociale în viața persoanelor aparținând grupului țintă identificat și a familiilor acestora după caz - prin venitul încasat membrii grupului țintă au prosperat din punct de vedere financiar, personal, social.
- 6.3 Factori externi intervenției sociale care au influențat obținerea rezultatelor sociale (dacă este cazul)- au fost în primul rând beneficiarii produselor noastre, în principal Consiliul local, școala, grădinița.

III. SOCIAL CONSTRUCT NASTA SOCIETATE COOPERATIVĂ

A. Activitatea desfășurată în anul raportat

1. Viziunea, misiunea, scopul, valorile și principiile întreprinderii sociale.

Întreprinderea socială SOCIAL CONSTRUCT NASTA SOCIETATE COOPERATIVĂ, prin misiunea sa a rezolvat una din problemele sociale și anume aceea de a crea locuri de muncă decente și sustenabile pentru persoanele vulnerabile din localitate..

2. Obiectivele întreprinderii sociale (pentru anul raportat

Unul din obiectivele întreprinderii sociale a fost crearea de locuri de muncă, dezvoltarea pieței de clienți și adaptarea la necesitatea tehnologiilor moderne la nivel European

3. Descrierea activității desfășurate în anul raportat (numărul de salariați și numărul de membri).

Numărul de salariați în anul 2016 a fost de 6 și numărul de membri este de 5.

4. Rezultate obținute conform obiectivelor propuse în anul raportat

S-a realizat crearea de 6 locuri de muncă, au fost obținute produse prefabricate din beton care au fost comercializate la nivelul comunității, nemaifiind necesară aducerea din altă localitate

B. Raportul social

1. Obiectivele sociale ale întreprinderii sociale (pentru anul raportat)

Faptul că întreprinderea a creat noi locuri de muncă pe care le-a menținut și remunerat este un obiectiv social, numărul de persoane care au beneficiat de produsele realizate de societate a crescut la nivelul comunității locale.

2. Domeniul intervenției sociale (de exemplu: servicii sociale; locuințe și nevoi de baza; educație sau formare profesională; ocuparea forței de muncă și instruire; sănătate mintală; sănătate/domeniul medical; bunăstarea socială sau personal; politici publice/educație civică; conservarea mediului inconjurator și schimbarea climatică; altele).

Au fost realizate cursuri de pregătire profesională pentru angajații întreprinderii. Aceștia au beneficiat de asistență medicală, fiind asigurați ai sistemului medical de sănătate națională, prin remunerația obținută în urma prestării serviciului și-au asigurat traiul zilnic pentru ei și familia acestora, observându-se o creștere a bunăstării materiale și personale a acestora.

3. Resurse utilizate în activitatea desfășurată (financiare- de exemplu: fonduri europene, internaționale, altele; materiale; de personal, alte tipuri de resurse).

Din punct de vedere al resurselor financiare întreprinderea socială a beneficiat prin contractele încheiate cu Consiliul local al comunei Cârna.

4. Nevoi sociale identificate (coresunzător activității sociale desfășurate în anul raportat)



MINISTERUL MUNCII ȘI JUSTIȚIEI SOCIALE

Principalele nevoi sociale identificate în anul 2016 au fost crearea de locuri de muncă .

5. Grupul țintă al intervenției sociale (descrierea categoriilor de persoane ale căror nevoi sociale au fost soluționate prin activitatea întreprinsă, de exemplu: beneficiari direcți și familiile beneficiarilor direcți, propriul personal și/sau familia acestuia, parteneri, alte categorii de părti /persoane/grupuri interesate sau implicate în activitatea social desfășurată sau care pot influența semnificativ desfășurarea acesteia).

Membrii grupului țintă au fost evaluați printr-un chestionar, au fost selectați cei care au realizat cel mai mare punctaj, au fost calificați în domeniul prefabricatelor din ciment. Aceștia au provenit din rândul beneficiarilor de venit minim garantat, persoane de etnie roma, șomeri.

6. Activitatea socială desfășurată :

Prin realizarea întreprinderii și a cursurilor de calificare profesională s-a obținut formarea unei echipe de specialiști în prefabricate din ciment și s-a rezolvat și componenta socială - menținerea locurilor de muncă create.

6.1 Rezultate obținute. Se va ține cont de relevanța, eficiența, eficacitatea, impactul, sustenabilitatea activității în anul raportat. În acest sens, raportul va conține:

- enumerarea rezultatelor concrete ale intervenției sociale, prezentarea rezultatelor obținute în funcție de obiectivele propuse în anul anterior, astfel:
 - a. obiective realizate - s-a creat o noua piață de desfacere cu un segment nou de produse inexistente până la această dată , s-au încheiat contracte cu persoane fizice și juridice care au dus la sustenabilitate din punct de vedere financiar.
 - b. obiective nerealizate ; - 0
 - c. obiective neplanificate și realizate; - 0
- descrierea serviciilor prestate/a produselor dezvoltate/a altor activități întreprinse și a modului în care acestea au contribuit la realizarea nevoilor sociale ale actorilor interesați

Produsele comercializate de întreprindere care au făcut obiectul de activitate al acesteia sunt construcții civile și placări cu polistiren.

6.2. Schimbarea socială produsă: prezentarea îmbunătățirii produse în mod direct de către activitatea socială a întreprinderii sociale în viața persoanelor aparținând grupului țintă identificat și a familiilor acestora după caz - prin venitul încasat membrii grupului țintă au prosperat din punct de vedere financiar, personal , social.

6.3. Factori externi intervenției sociale care au influențat obținerea rezultatelor sociale (dacă este cazul) - în primul rând beneficiarii produselor noastre, în principal Consiliul local, căminul cultural, sediul poliției.



Cap.3. Angajarea persoanelor din grupurile vulnerabile și măsuri de acompaniament . Indicatori

a) Personal angajat

- nu este cazul

| Nr crt. | Luna | 01 | 02 | 03 | 04 | 05 | 06 | 07 | 08 | 09 | 10 | 11 | 12 | Media |
|---------|---|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|-------|
| 1 | Număr total angajați | | | | | | | | | | | | | |
| 2 | Număr angajați aparținând grupului vulnerabil | | | | | | | | | | | | | |
| 3 | Procent % angajați | | | | | | | | | | | | | |
| 4 | Totalul timpului de lucru al tuturor angajaților (ore) | | | | | | | | | | | | | |
| 5 | Timpul de lucru cumulat al angajaților aparținând grupului vulnerabil (ore) | | | | | | | | | | | | | |
| 6 | Procent % timp de lucru | | | | | | | | | | | | | |

b) Măsuri de acompaniament

- nu este cazul

| Nr crt. | Măsuri de acompaniament | Număr angajați din grupuri vulnerabile care au beneficiat de măsuri de acompaniament |
|---------|---------------------------------|--|
| 1 | Informare | |
| 2 | Consiliere | |
| 3 | Forme de pregătire profesională | |
| 4 | Mediere | |
| 5 | Adaptare a locului de muncă | |
| 6 | Ucenicie și practică | |
| 7 | Altele | |

c) Indicatori

- nu este cazul

Cap 4 . Aspecte financiare

a) îndeplinirea criteriului privind reinvestirea profitului



MINISTERUL MUNCII
ȘI JUSTIȚIEI SOCIALE

• SPĂLĂTORIA SATULUI SOCIETATE COOPERATIVĂ

| Nr. crt. | Conform bilanț | Activitate economică RON | Activitate non-profit RON |
|----------|--|-----------------------------|------------------------------|
| 1. | Venituri Total | 8425 | |
| 2. | Cheltuieli Total | 36594 | |
| 3. | Exercițiul net financiar | -28169 | |
| 4. | 4.1 Valoarea excedentului / profitului rezultat la sfârșitul exercițiului financiar | - | |
| | 4.2 Suma /Destinația - bonificații /dividende plătite membrilor / acționarilor - activități sociale | - | |
| | 4.3 Prezentarea modului de îndeplinire a criteriului privind reinvestirea procentului de 90%, conform art. 8, alin. (4) lit. b din lege. | - | |

• AVODAS CONSCOOP SOCIETATE COOPERATIVĂ

| Nr. crt. | Conform bilanț | Activitate economică RON | Activitate non-profit RON |
|----------|--|--|------------------------------|
| 1. | Venituri Total | 1000 | |
| 2. | Cheltuieli Total | 31 | |
| 3. | Exercițiul net financiar | 969 | |
| 4. | 4.1 Valoarea excedentului / profitului rezultat la sfârșitul exercițiului financiar | 969 | |
| | 4.2 Suma /Destinația - bonificații /dividende plătite membrilor / acționarilor - activități sociale | - | |
| | 4.3 Prezentarea modului de îndeplinire a criteriului privind reinvestirea procentului de 90%, conform art. 8, alin. (4) lit. b din lege. | Excedent repartizat membrilor astfel incat acestia au prosperat din punct de vedere financiar, personal, social. | |



MINISTERUL MUNCII
ȘI JUSTIȚIEI SOCIALE

• SOCIAL CONSTRUCT NASTA SOCIETATE COOPERATIVĂ

| Nr. crt. | Conform bilanț | Activitate economică RON | Activitate non-profit RON |
|----------|--|-----------------------------|------------------------------|
| 1. | Venituri Total | 704 | |
| 2. | Cheltuieli Total | 681 | |
| 3. | Exercițiul net financiar | 23 | |
| 4. | 4.1 Valoarea excedentului / profitului rezultat la sfârșitul exercițiului financiar | 23 | |
| | 4.2 Suma / Destinația - bonificații / dividende plătite membrilor / acționarilor - activități sociale | - | |
| | 4.3 Prezentarea modului de îndeplinire a criteriului privind reinvestirea procentului de 90%, conform art. 8, alin. (4) lit. b din lege. | - | |

b) *Îndeplinirea criteriului privind Principiul echității sociale față de angajați*

| Nr crt. | Denumire ISI | Denumirea postului cu salariul de bază brut lunar maxim | Denumirea postului cu salariul de bază brut lunar minim | Salariul de bază brut lunar conform contractului individual de muncă (lei) | Salariul de bază brut lunar conform contractului individual de muncă (lei) | Raport calculat |
|---------|---|---|---|--|--|-----------------|
| 1 | SPĂLĂTORIA SATULUI SOCIETATE COOPERATIVĂ | Economist sef | Spalator vehicule | 330 lei/2 ore | 313 lei/2 ore | 1,05 |
| 2 | AVODAS CONSCOOP SOCIETATE COOPERATIVĂ | Administrator | Muncitor necalificat | 1700 lei | 1250 lei | 1,36 |
| 3 | SOCIAL ONSTRUCT NASTA SOCIETATE COOPERATIVĂ | Manager | Muncitor necalificat | 2900 lei/4 ore | 725 lei/4 ore | 4 |

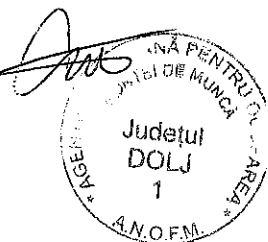


MINISTERUL MUNCII
ȘI JUSTIȚIEI SOCIALE

Cap. 5. Concluzii

-pentru societățile cooperative de gradul I se înlocuiește autorizația de funcționare cu certificat constatator emis în temeiul art. 17¹ alin.(1) lit. b) din Legea nr. 359/2004 eliberat de Oficiul Național al Registrului Comerțului.

Director executiv,
Calotă Radu Virgil



Director adjunct,
Nica Ionuț Cătălin

Șef serviciu Analiza Pieței Muncii și Economie Socială
Mărgăritescu Nicoleta

Întocmit,
Consilier
Neagoe Daniela